

Fechas y Datos Importantes

Actividad	Fechas
Recepción de trabajos en formato en Word	Hasta Marzo 25 de 2022 a las 11:59 p.m. (hora colombiana).
Comunicación a ponentes con decisión sobre ponencias presentadas	Marzo 28 a Abril 01 de 2022
Recepción de ponencias con ajustes y presentación bajo.ppt	Hasta Abril 12 de 2022
Presentación de Ponencias	Abril 19 de 2022

UNIVERSIDAD LIBRE DE COLOMBIA

Presentación de trabajos

Ponencias que correspondan al eje y perfil temático respectivo. Tipo de trabajos: Ponencias que correspondan a resultados parciales o finales de investigación formal de grupos categorizados; productos resultados de investigación formativa de semilleros; productos resultados de diseño, creación o investigación-creación; innovaciones generadas en la gestión empresarial, en procesos y servicios; conceptos técnicos; procesos de apropiación social de conocimiento para el fortalecimiento o solución de asuntos de interés social, para la generación de insumos de política pública y normatividad, para el fortalecimiento de cadenas productivas, del trabajo conjunto entre un centro de ciencia y un grupo de investigación; working papers; boletines divulgativos de resultados de investigación; avances de trabajos de grado de pregrado, de maestría o de doctorado.

Estructura del trabajo: Título, Autor (es), Resumen, Abstract, Palabras clave Keywords, Introducción, Metodología, Análisis y Resultados, Conclusiones, Bibliografía. El o los autores (máximo tres por trabajo y quienes son los únicos responsables de este), corresponden al nombre completo en orden alfabético de acuerdo al primer apellido; deberá (n) registrarse a continuación del título, con justificación derecha y con su correspondiente pie de página que contenga: titulación superior, institución que representa y correo electrónico de contacto.

Características del trabajo

- Tamaño carta, entre 1.100 y 2.000 palabras (investigación formativa y trabajos de semilleros de investigación); entre 2.000 y 6.000 palabras (demás tipos de trabajo). En todos los trabajos: Resumen, máximo 150 palabras; Keywords, entre 4 y 6 palabras. Bajo normas APA. Times New Román 11, espacio interlineal sencillo. Español, inglés o portugués.
- Correo de envío: perfilesgerenciales2389@gmail.com.
- En el mismo envío del documento, se debe adjuntar por separado carta firmada por el o los autores en la que autorizan o no la publicación en las memorias del Encuentro: Edición de Revista Perfiles Gerenciales, colección: El ser humano detrás del empresario
- La Universidad y el Encuentro no harán correcciones de errores gramaticales u ortográficos, por tanto, aquellos errores que a juicio de los evaluadores sean significativos, serán motivo para la no aceptación de los trabajos.
- Cerrada la recepción de trabajos, estos serán enviados a pares evaluadores "doble ciego", quienes emitirán su concepto. Se dará respuesta a los Ponentes, a los correos de remisión inicial de las ponencias. Si a juicio de los evaluadores el trabajo debe ser ajustado para su aceptación, las correcciones deberán hacerse y enviar el trabajo corregido a más tardar el 12 de Abril de 2022.
- Se certificarán ponentes asistentes con sus trabajos aprobados y presentados en el encuentro; adicionalmente serán publicados en la revista Perfiles Gerenciales ISSN 2389-9530.
- Los mejores trabajos evaluados serán susceptibles de publicación de la Red Iberoamericana de Pedagogía - REDIPE.

Comité organizador

Comité Ejecutivo: Clara Inés Camacho Roa (Decana) Édison Fredy León P. (Dir. Centro de Investigaciones) Blanca Nieves Duarte Paiba (Dir. Programa Administración de Empresas) José Vicente Bermúdez Gómez (Dir. Programa Contaduría Pública) Sara Beatriz Avellaneda Rojas (Dir. Instituto de Posgrados) Juan Guillermo Zuleta Hincapié (Dir. Negocios Internacionales).

Comité Organizador: Eliseo Ramírez (Coordinador Académico), María Isabel Borda Arias (Coordinadora Académica), Francisco Daniel Mendoza Vargas (Coordinador Académico), Jessica Lorena Susa (Auxiliar de Investigación).
 Coordinador Ejecutivo: Jaime Augusto Porras Jiménez
jaimea.porrasj@unilivre.edu.co

Grupo de Investigación "Administración, Emprendimiento y Educación".
 Semillero de Investigación "GAIA".



V ENCUENTRO INTERNACIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIONES CON ENFOQUE EPISTÉMICO, DE GESTIÓN, INNOVACIÓN, AMBIENTAL Y LATINOAMERICANO.



Fuente: <https://www.formacionimpulsat.com/informacion/cuales-son-las-salidas-profesionales-de-relaciones-internacionales/>



Fuente: <http://www.unilivre.edu.co/bogota/>

Acreditación de alta calidad. Resolución MEN No. 009690 del 11/09/2019, vigencia 6 años
Registro calificado: Resolución MEN No. 016133 del 18/12/2019, vigencia 7 años

Justificación

La Administración, la Gestión y la Innovación han estado presente en el devenir histórico de la humanidad, y esta última a partir de la creatividad. Hoy se erige como referente para la evolución multidimensional en atención al cuestionamiento de muchos paradigmas de la modernidad.

También, es interpelada a propósito de su pertinencia, especialmente en el contexto de la realidad de América Latina y de la evolución de las ciencias sociales, humanísticas, de las organizaciones y de los negocios. Dicha realidad incorpora, además del importante desarrollo de temas relacionados con las áreas disciplinares y sus destacados avances, también elementos trascendentales para la sociedad como la emergencia de sus propias raíces epistémicas, su fundamentación, la perspectiva inter y transdisciplinaria, el ambiente, la sustentabilidad, el emprendimiento en la perspectiva incluyente y de diversidad, la formación emprendedora, la pluri y multiculturalidad, las mipymes y las empresas de familia, y, la gestión social, entre otras.

Este tipo de procesos académicos de connotación internacional implica desbordar la perspectiva disciplinar, sin excluirla, y también la permanente evaluación del equipo organizador para fijar nuevos rumbos en atención a los requerimientos de la sociedad postpandemia.

Objetivos

- Promover las nuevas perspectivas que hay en la administración, la gestión y la innovación, dentro del contexto de sustentabilidad como una alternativa amigable relacionada con el ambiente que favorece a la sociedad.
- Resaltar y fortalecer la investigación como gestora del conocimiento en las ciencias empresariales, de la gestión y la administración.
- Reconocer a través de este evento que se promueve la conformación y consolidación de redes académicas, semilleros y grupos de investigación a nivel local, nacional e internacional.

Dirigido a:

Profesionales, emprendedores, intraemprendedores y académicos relacionados y/o interesados en las ciencias empresariales, de la gestión y de la administración. Empresariado; representantes de agremiaciones económico-empresariales o de entidades del tercer sector ("non profit", "non-governmental", "civil society", "social eco-nomy"), representantes de observatorios, centros de desarrollo empresarial, incubadoras empresariales, centros de desarrollo tecnológico y talento humano relacionado con procesos de gestión en el sector productivo, actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, SNCTI, y en general sector privado, estatal y mixto.

Estudiantes e integrantes de semilleros de investigación de pregrado y de posgrados, relacionados o interesados en las ciencias empresariales, de la gestión y de la administración.

Ejes temáticos

1. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN: EPISTEME Y FUNDAMENTOS EN EL CONTEXTO DE AMÉRICA LATINA Y EN COLOMBIA

- Episteme de la Administración.
- Sustentabilidad, ética empresarial, responsabilidad social.
- Gestión, estrategias, el liderazgo y perfil empresarial en América Latina.
- La Administración en el contexto socioeconómico, político y cultural.
- Administración y Organizaciones en tiempos de pandemia y de descontento social.

2. INNOVACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y EMPRESA

- Creatividad e Innovación.
- La innovación en la gestión pública.
- Historia emprendedora en América Latina. Emprendimientos innovadores y/o alternativos.
- Gestión de la investigación desde CTI.
- Emprendimiento social y otros tipos de emprendimiento.
- Innovación blanda: Social, administrativa, de procesos y organizacional.
- Empresa y modelos de negocios.
- Organizaciones y Ambiente

3. ADMINISTRACIÓN: FORMACIÓN Y GESTIÓN DE LA FORMACIÓN

- Educación empresarial, en administración, en gestión y en habilidades asociadas al ejercicio disciplinar, interdisciplinar y profesional.
- El Ambiente en la formación empresarial, emprendedora, en gestión y administración.
- La formación de los formadores en gestión e innovación.

4. PROCESOS DE GESTIÓN Y/O GERENCIALES

- Gestión y gobernanza. Modelos de gestión contemporánea.
- Talento Humano, Knowledge, cultura y clima organizacional, capacidades y competencias en las organizaciones.
- Liderazgo, gestión del cambio y trabajo en equipo.
- Marketing, logística, mercadeo y negocios internacionales.
- Gestión: Ambiental, del desarrollo y de la alternatividad al desarrollo.

- Gestión: Productiva, de servicios, de la productividad y tecnológica.
- Gestión: Financiera, de riesgos, de mercados financieros y de capitales.
- Articulación Estado-Empresa-IES
- Gestión de proyectos desde CTI.
- Gestión y procesos de iniciativas público-privadas.

5. GESTIÓN SOCIAL, SOLIDARIA E INSTITUCIONAL

- Administración en el tercer sector.
- Gestión de organizaciones sociales, del tercer sector y/o de ONGs.
- Gestión de servicios asociados a: la seguridad social, la justicia, la asistencia humanitaria y la seguridad de la ciudadanía.
- Gestión de servicios asociados a: la ciencia, tecnología e innovación; el emprendimiento y su cadena de valor; la formación, asesoría y asistencia empresarial

UNIVERSIDAD LIBRE DE COLOMBIA

Espacios del encuentro



Fuente: <http://www.unilibre.edu.co/bogota/ul/noticias>

Lugar y fecha de realización

Bogotá D.C., 19 de Abril de 2022
Universidad Libre, Campus El Bosque Popular – Cra 70 No. 53- 40
Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.
Programa Administración de Empresas y Centro de Investigaciones.
Horario: 2:30 p.m. a 9:00 p.m. en auditorios simultáneos.